

◇方針

『SDGs達成と働きやすい環境の整備のための取組』

これまで、地球温暖化防止対策の一環として、5月から10月までの期間限定で実施してきたクールビズに、ウォームビズもあわせて年間を通じて職員の軽装化を実施することとし、気候、体調、執務環境などの事情に応じて、職員各自が適宜判断しながら取り組むものとします。

◇目的

(1) SDGs目標13「気候変動に具体的な対策を」

職員各自及び各事務室などで冷暖房に頼りすぎないための工夫をし、これまでのクールビズに加えて、ウォームビズを通年で実施することにより、空調などに要するエネルギーの使用を抑制し、省エネルギー・カーボンニュートラルの推進を図ります。

(2) SDGs目標8「働きがいも経済成長も」

多様な価値観を尊重し、自由で柔軟な発想を創出できる職場環境の整備を通じて、会員サービスの向上を図ります。



◇取組内容

(1) 年間を通して、職員個人の事情に応じたノーネクタイ、ノージャケットやニットウェアなどの軽装による快適で働きやすい服装で勤務します。

※ノーネクタイ、ノージャケットやニットウェアなどを強要するものではありません。

(2) 年間を通して、過度な冷暖房に頼らない室温を管理します。

◇留意事項

(1) 本会職員としての品位を失わない節度ある服装とし、TPO（時間・場所・場合）をわきまえ、皆さまに不快感を与えることなく、かつ業務に支障が生じないように配慮することを前提とします。

(2) 式典等に参加する場合など、社会通念上ネクタイやジャケットが必要と考えられる場合においては、適切な服装で対応します。

◇実施時期

令和7年1月1日以降、年間を通して実施します。